

Рассмотрен
на заседании совета
ГУДО ЛНР «АМУПК»
протокол № 1 от 09.04.2021г.
Председатель совета
В.В.Проскуряков

УТВЕРЖДЕН
приказом от 09.04.2021г. №8
Исполняющий обязанности
директора
ГУДО ЛНР «АМУПК»
В.В.Проскуряков

Отчет

**о результатах самообследования
Государственного учреждения
дополнительного образования
Луганской Народной Республики
«Алчевский межшкольный учебно-
производственный комбинат»
за 2020 год**

г. Алчевск 2021

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

1. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1.1. Система управления

1.2. Оценка образовательной деятельности

1.3. Содержание и качество подготовки обучающихся

1.4. Организация учебного процесса

1.5. Оценка качества кадрового обеспечения

1.6. Оценка программно-методического и информационного обеспечения

1.7. Оценка материально-технической базы

1.8. Оценка функционирования и внутренней системы качества образования

2. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Общие выводы

ВВЕДЕНИЕ

Самообследование Государственного учреждения дополнительного образования Луганской Народной Республики «Алчевский межшкольный учебно-производственный комбинат» проводилось в соответствии с:

- Законом Луганской Народной Республики «Об образовании» от 30.09.2016 г. № 128 - II;
- Положением Государственного учреждения дополнительного образования Луганской Народной Республики «Алчевский межшкольный учебно-производственный комбинат» о проведении самообследования.

Целью самообследования является обеспечение доступности и открытости информации деятельности учреждения и подготовки отчета о результатах самообследования.

Аналитическая часть представлена результатами анализа деятельности по следующим направлениям:

- оценка системы управления организации,
- оценка организации образовательной деятельности,
- методическая работа,
- оценка качества кадрового обеспечения,
- оценка программно-методического, информационного обеспечения,
- оценка материально-технической базы,
- оценка функционирования внутренней системы качества образования.

Анализ показателей деятельности проведен в соответствии с Приказом Министерства образования и науки ЛНР от 19.12.2019 г. № 2009-од «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации (учреждения), подлежащей самообследованию».

Отчет составлен по материалам самообследования деятельности ГУДО ЛНР «АМУПК» за период с 01 января 2020 года по 31 декабря 2020 года.

1. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1.1. Система управления.

Государственное учреждение дополнительного образования Луганской Народной Республики «Алчевский межшкольный учебно-производственный комбинат» является некоммерческой образовательной организацией, создано в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики, основное предназначение которого-развитие мотивации личности к познанию и творчеству, реализация дополнительных образовательных программ и услуг в интересах личности, общества, государства, осуществляющее свою деятельность во внеурочное время.

Сокращенное наименование	ГУДО ЛНР «АМУПК»
Тип организации	Организация дополнительного образования
Вид деятельности	Реализация дополнительных образовательных программ
Учредитель и собственник имущества Учреждения	Луганская Народная Республика в лице Правительства Луганской Народной Республики. Учреждение находится в ведении Администрации города Алчевска Луганской Народной Республики
Руководитель	Проскураков Вячеслав Вениаминович, исполняющий обязанности директора ГУДО ЛНР «АМУПК»
Юридический адрес учреждения	94213, Луганская Народная Республика, город Алчевск, проспект Metallургов дом 1
Телефон	9-15-90, 9-15-74.
Адрес электронной почты	amupk8@gmail.com
Адрес сайта	https://amupk.jimdofree.com
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	№ 377 от 11.09.2019 г.
Свидетельство о государственной регистрации	№ 01-0000355/2015
Основной государственный регистрационный номер ЕГРЮЛ	60103551
Виды экономической деятельности	85.59 - Другие виды образования, 85.60 - Вспомогательная деятельность в сфере образования

Учреждение является юридическим лицом, обладает имуществом на праве оперативного управления, необходимым для осуществления образовательной деятельности.

В своей деятельности ГУДО ЛНР «АМУПК» руководствуется:

- Конституцией Луганской Народной Республики,
- Законом Луганской Народной Республики «Об образовании» от 30.09.2016г,
- Трудовым кодексом Луганской Народной Республики,
- Уставом ГУДО ЛНР «АМУПК», утвержденным распоряжением Главы Администрации города Алчевска Луганской Народной Республики от 26.12.2019 г. № 722

В 2020 году утвержден в новой редакции ряд локальных нормативно-правовых актов, регламентирующих образовательный процесс в учреждении:

- Коллективный договор,
- Правила внутреннего трудового распорядка.

С целью создания безопасных условий труда и обучения, сохранения жизни и здоровья участников учебно-воспитательного процесса, предупреждения производственного и детского травматизма, соблюдения требований санитарно- гигиенических норм и противопожарной безопасности в ГУДО ЛНР «АМУПК» закреплены ответственные лица за состояние охраны труда, изданы приказы и инструкции по безопасности жизнедеятельности, охране труда, пожарной безопасности.

1.2. Структура ГУДО ЛНР «АМУПК» и оценка системы управления учреждения

Управление ГУДО ЛНР «АМУПК» строится на принципах единоначалия и самоуправления. Все мероприятия (педагогические советы, совещания, методические объединения) проводятся в соответствии с утвержденным в ГУДО ЛНР «АМУПК» годовым планом работы.

Директор	Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие функциональных структур организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы учреждения, осуществляет общее управление ГУДО ЛНР «АМУПК»
Администрация	Рассматривает вопросы: -развития образовательной деятельности; -финансово-хозяйственной деятельности; -материально-технического обеспечения.
Педсовет	Выполняет: -Управленческие функции: законодательные, совещательные, планово-прогностические, экспертно-контролирующие, корректирующие; -Методические функции: Информационные, обобщающие, аналитические,

	<p>развивающие, обучающие, активизирующие;</p> <p>-Социально-педагогические функции:</p> <p>рассматривает вопросы</p> <p>-разработки образовательных программ;</p> <p>-форм обучения и воспитания;</p> <p>- координации деятельности педагогических работников;</p>
Общее собрание коллектива	<p>Реализует право работников участвовать в управлении учреждения:</p> <p>-участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового внутреннего распорядка, изменений и дополнения к ним;</p> <p>-принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность учреждения и связаны с обязанностями работников;</p> <p>-разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией учреждения;</p> <p>- вносить предложения по корректировке плана мероприятий учреждения.</p>

Для осуществления методической работы в ГУДО ЛНР «АМУПК» созданы методические объединения педагогов и руководителей кружков.

Педагогический состав формируется в соответствии со штатным расписанием.

Управленческая деятельность ГУДО ЛНР «АМУПК» осуществляется администрацией на аналитико-диагностической основе. Регулярно изучается педагогическое мастерство педагогов дополнительного образования, их достижения, потребность в повышении профессионального мастерства. Ведется анализ результативности работы с обучающимися, анализируется работа педагогов в процессе тематического контроля, оперативного контроля.

1.3. Оценка организации образовательной деятельности

В целях улучшения подготовки учащихся 9-10 классов общеобразовательных учреждений к труду и выбору профессии, в 1982 году Коммунарский городской совет народных депутатов принял решение о создании учебно-материальной базы межшкольного учебно-производственного комбината трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся.

Базовые предприятия города создали в комбинате цеха, участки, кабинеты и лаборатории, заготовительные и инструментальные отделения и другие вспомогательные службы; направили в комбинат для работы в качестве мастеров производственного обучения инженерно-технических работников, имеющих высокую производственную квалификацию и склонность к педагогической работе.

В 1984 году был открыт Коммунарский межшкольный учебно-производственный комбинат (далее МУПК). Здание построено по специальному проекту. Проектная мощность 390 учеников в день, в распоряжении 20 учебных кабинетов, 5 учебно-производственных мастерских. Общая площадь строений 7279 кв.м, учебная площадь 2340 кв.м.

Основными задачами Межшкольного комбината являлись:

- ознакомление учащихся с трудовыми процессами и содержанием труда рабочих на предприятиях;
- осуществление профессиональной ориентации учащихся с целью подготовки их к сознательному выбору профессии;
- обучение учащихся первоначальным навыкам труда по избранной профессии.

В комбинате обучались ученики всех школ города. На базовых предприятиях организовывалась производственная практика и квалификационные комиссии этих предприятий выдавали свидетельства о профессиональном обучении в МУПК по следующим профессиям:

- слесарь-ремонтник
- слесарь-монтажник
- слесарь-сборщик
- слесарь по ремонту контрольно-измерительных приборов
- слесарь по ремонту подвижного состава
- слесарь по ремонту металлургического оборудования
- лаборант химического анализа
- автослесарь
- фрезеровщик
- токарь
- электросварщик
- маляр-штукатур-плиточник
- каменщик

- контролер отдела технического контроля
- электромонтер по ремонту электрооборудования
- электромонтер связи
- оператор электронно-вычислительных машин
- столяр-строительный
- швея-мотористка
- секретарь-машинистка
- референт-секретарь
- чертежник
- бухгалтер
- младшая медицинская сестра
- повар
- кондитер
- формовщик теста
- помощник воспитателя детского сада
- водитель автотранспортных средств категории «С» и «В»

В 2007 году решением Алчевского городского совета была принята Программа внедрения профильного обучения в общеобразовательных учебных учреждениях управления образования Алчевского городского совета на 2007-2010годы. С 2008 года в МУПК обучались ученики школ технологического профиля по следующим профильным направлениям:

- Основы швейного мастерства
- Основы столярного дела
- Основы токарного дела
- Основы электротехники
- Основы экономики и финансов
- Основы менеджмента
- Основы журналистики
- Основы дошкольной педагогики
- Основы автослесарного дела

- Основы секретарского дела
- Пользователь ПК

Так же комбинат осуществлял профессиональную подготовку «Водителей автотранспортных средств категории «С» и «В» и предпрофильную подготовку по предметам «Технология», «Информатика» и по профориентационному курсу «Мир профессий». На все направления образовательной деятельности имелись лицензии и Государственная аккредитация учебного заведения, срок действия которых закончился в 2016 году.

Образовательное учреждение на протяжении своей деятельности претерпело ряд преобразований: в 2008 году Межшкольный учебно-производственный комбинат (МУПК) преобразуется в коммунальное учреждение «Алчевский межшкольный учебно-производственный комбинат» (Решение Алчевского городского совета №38/12 от 25.12.2008г.); в 2015 году на основе КУ «АМУПК» создано Государственное бюджетное образовательное учреждение «Алчевский межшкольный учебно-производственный комбинат» (по Решению Совета Министров ЛНР от 25.08.2015г. №02-05/308/15 «О создании Государственных учреждений Луганской Народной Республики»).

В 2019 году Распоряжением Правительства ЛНР от 01.10.2019г. № 943-р/19, на основе ГБОУ ЛНР "АМУПК" создано Государственное учреждение дополнительного образования ЛНР «Алчевский межшкольный учебно-производственный комбинат», сокращенное название ГУДО ЛНР "АМУПК".

Открытие и закрытие профилей обуславливалось потребностями базовых предприятий, социально-политическими, экономическими отношениями, которые складывались в стране и заставляли менять цели и задачи образовательной и воспитательной деятельности межшкольного учебно-производственного комбината. До 2019 г. ГБОУ ЛНР «АМУПК» являлся центром профориентации учащихся города Алчевска, гибкой образовательной структурой, взаимодействующей со многими общеобразовательными учреждениями города.

За время существования учебного комбината прошли обучение и получили трудовое становление более 29000 выпускников.

В настоящее время ГУДО ЛНР «АМУПК» реализует программы дополнительного образования согласно с Законом ЛНР «Об образовании», Положением о межшкольном учебно-производственном комбинате и Уставом ГУДО ЛНР «АМУПК».

За время существования учреждения немало воспитанников смогли раскрыть свои творческие способности и получить дополнительное образование.

В сфере образовательной деятельности ГУДО ЛНР «АМУПК» привлечены дети и подростки в возрасте от 14 до 16 лет. Процесс обучения в ГУДО ЛНР «АМУПК» представляет специально организованную деятельность педагогов и обучающихся, направленную на решение задач образования, воспитания, развития личности, способной к саморазвитию и самовоспитанию.

Содержание и организация образовательной деятельности определяется образовательной программой ГУДО ЛНР «АМУПК», отражающей реальное состояние Государственного учреждения дополнительного образования «Алчевский межшкольный учебно-производственный комбинат» (далее по тексту ГУДО ЛНР «АМУПК»), в реализации услуг дополнительного образования детей и взрослых, в соответствии с особенностями и возможностями учреждения.

Перечень и содержание дополнительных общеобразовательных программ, учитывающих уровень развития и возрастные особенности детей, обусловлены образовательными запросами и потребностями обучающихся, их родителей (законных представителей). Обучающимся предоставляется возможность самостоятельного выбора направления деятельности.

Организация образовательной деятельности регламентируется:

- образовательной программой и учебным планом, утвержденными приказом ГБОУ ЛНР «АМУПК» от 07.08.2020 № 31;

Учреждение решает проблему развития мотивации личности к познанию и творчеству через реализацию программ, используя следующие формы организации образовательной деятельности: занятия; экскурсии; соревнования; выставки; конкурсы и др.

Ежегодно образовательные программы обновляются с учетом развития науки, технологий и социальной сферы.

Дети, которые занимаются в ГУДО ЛНР «АМУПК» находят второй дом, где их не только обучают, но где они находят свою будущую профессию, определяют свой жизненный выбор, друзей-единомышленников, наставников. Возможность добровольного выбора вида творчества, перехода из одного творческого объединения в другое, оставаясь в одном учреждении, позволяет воспитанникам определить свое место в жизни, точнее оценить свои возможности и способности, реализовать свой творческий потенциал.

Воспитательный процесс в ГУДО ЛНР «АМУПК» осуществляется в следующих направлениях:

- организация свободного времени детей
- многопрофильная кружковая работа,
- организация и проведение выставок технического творчества детей и конкурсов,

ГУДО ЛНР «АМУПК» обеспечивает выполнение заказа на дополнительное образование через реализацию 2 типовых образовательных программ дополнительного образования детей по 2 направлениям деятельности:

- художественно-эстетическое – 1 программа.
- научно-техническое – 1 программы.

Все реализуемые программы направлены на решение задач формирования общей культуры личности, адаптации ее к жизни в обществе, предназначены для усвоения обучающимися социокультурных ценностей, развития их индивидуальных способностей.

Образовательный процесс осуществляется в течение всего учебного года, включая каникулярное время. При этом реализация программ выполняется в соответствии со сроком реализации дополнительной общеразвивающей программой.

Началом учебного года для творческих объединений является 15 сентября, окончанием-31 мая.

Режим образовательной деятельности учреждения:

Начало учебного года в ГУДО ЛНР «АМУПК» с 1 сентября. Учебные группы формируются до 15 сентября. Продолжительность учебного года – 34 недели. Продолжительность рабочей недели – 5 дней.

Занятия с обучающимися в объединениях учреждения начинаются во второй половине дня с 16.00 и проводятся в соответствии с расписанием до 18.00, составленным с учетом санитарно-эпидемиологических требований к учреждениям дополнительного образования прошедшим проверку органами санитарно-эпидемиологического надзора.

Учебный процесс регламентируется расписанием занятий. Продолжительность занятий:

- продолжительность занятий - 2 академических часа (45 минут – перерыв 15 минут - 45 минут)

При наборе воспитанников не существует каких-либо ограничений, сознательно не практикуется конкурсный отбор в соответствии со способностями или уровнем развития ребенка. Добор детей в группы проводится педагогами в течение двух недель с начала работы.

Прием детей и зачисление производится учреждением в течение всего календарного года.

Воспитанники, освоившие в полном объеме дополнительные общеобразовательные программы, переводятся на следующий год обучения.

Обеспечение безопасности образовательного процесса

Контроль за обеспечением безопасных условий занятий осуществляется администрацией ГУДО ЛНР «АМУПК»:

- контроль за состоянием безопасности проведения образовательного процесса (ведение документации по ОТ, целевой инструктаж перед проведением массовых мероприятий, наличие медицинских аптек в кружках, обучение детей безопасным приемам работы, осмотр здания и помещений на предмет их готовности к новому учебному году – раз в полугодие, профилактика травматизма, профилактика дорожно-транспортных происшествий; выполнение санитарных норм согласно действующему законодательству;

- обеспечение противопожарной безопасности, электробезопасности (проведение инструктажей по пожарной безопасности с работниками учреждения и обучающимися);
- проведение практических занятий с обучающимися по быстрой эвакуации из помещения учреждения;
- проведение теоретических занятий по пожарной безопасности;
- наличие и проверка огнетушителей;
- проверка состояния эвакуационных проходов, выходов, коридоров в учреждении;
- проведение испытаний электрооборудования в помещениях учреждения;
- замеры сопротивления изоляции электросети и заземления оборудования;
- создание здоровых и безопасных условий образовательного процесса в соответствии с законодательством;
- обеспечение безопасного состояния станков, оборудования и инструментов;
- санитарно- профилактические мероприятия в учреждении (дезинсекция, дезинфекция);
- контроль за соблюдением правил проведения влажной уборки помещений;
- контроль за состоянием сетей водопровода и канализации, теплового режима;
- контроль за состоянием искусственного и естественного освещения;
- проведение генеральных уборок в лабораториях с применением моющих средств.

Вывод: Анализ содержания образовательной деятельности в 2019 году позволяет сделать вывод о том, что организация образовательного процесса осуществляется в соответствии с Уставом и лицензией на право осуществления образовательной деятельности и соответствует цели и задачам учреждения.

Сложившееся в ГУДО ЛНР «АМУПК» образовательное пространство позволяет предложить образовательные услуги детям и подросткам всех возрастов и социальных групп, а также решать задачи воспитательного и социального характера, стоящие перед ГУДО ЛНР «АМУПК» как учреждением дополнительного образования.

Результат самообследования показал, что ГУДО ЛНР «АМУПК» все запланированные на 2020 год мероприятия выполнены в полном объёме.

Коллектив ГУДО ЛНР «АМУПК» ведёт поиск новых педагогических технологий, которые в сфере дополнительного образования выявляют систему профессионально значимых умений педагогов по организации воздействия на личность ребёнка. Необходимо продолжать наращивать работу по совершенствованию качества организации образовательной деятельности, внедрению форм обучения на основе применения инновационных технологий.

1.4. Методическая работа

Существенное влияние на эффективность образовательного процесса, развитие профессиональных качеств педагогических работников оказывает

методическая работа, осуществляемая в учреждении.

Методическая служба ГУДО ЛНР «АМУПК» решает вопросы повышения профессионального уровня педагогов, их квалификации, программно-методического обеспечения их деятельности, реализации учебно-воспитательного процесса, в соответствии с современными требованиями педагогики и психологии. Обновление содержания образования предъявляет новые, более высокие требования к профессионально-педагогической квалификации педагогических работников всех специальностей.

Методическая работа осуществляется по следующим направлениям деятельности:

- * работа педагогического совета;
- * работа методического объединения;
- * работа с молодыми специалистами;
- * индивидуальные консультации;
- * контрольно-аналитическая деятельность.

Целью методической работы является совершенствование педагогического мастерства педагогов. В планировании методической работы используются те формы работы, которые наиболее эффективно помогают решать проблемы и задачи, стоящие перед ГУДО ЛНР «АМУПК» по реализации образовательного процесса. Все педагоги ведут работу по самообразованию. Результативность этой работы отслеживается администрацией.

Система повышения профессионального мастерства позволяет решать следующие задачи:

- * восполнение пробелов в базовом педагогическом образовании;
- * формирование методической культуры, овладение педагогами современными образовательными технологиями;
- * повышение компетентности, развитие профессионально-значимых умений и навыков;
- * повышение психологической культуры с целью формирования готовности к работе на основе личностно-ориентированного подхода.

Самой распространенной формой сотрудничества педагога и администрации остаются индивидуальные консультации по актуальным проблемам моделирования и конструирования образовательного процесса.

В течение всего календарного года для педагогов проводится консультативная методическая поддержка по составлению календарно-тематического планирования и редактированию дополнительных общеобразовательных программ, индивидуальные консультации по актуальным вопросам, знакомство с положениями о различных творческих конкурсах и проектах. В помощь педагогам постепенно формируется копилка разноплановых информационных буклетов, тематических сценариев и бесед.

Вывод:

- активизировать обмен опытом педагогов внутри Учреждения путем взаимопосещения занятий и мероприятий друг друга;
- нацелить педагогов на разнообразие форм предоставления собственного опыта (мастер-классы, открытые занятия, выставки и т.д.);
- усилить мотивацию педагогов к саморазвитию путем самообразования;
- продолжать внутренний контроль за качеством образовательной

деятельности.

1.5. Оценка качества кадрового обеспечения

Анализируя укомплектованность учреждения педагогическими кадрами, следует отметить, что в ГУДО ЛНР «АМУПК» учебно-воспитательную, инструктивно-методическую и организационно-массовую работу осуществляют 2 педагога.

В ГУДО ЛНР «АМУПК» работают:

- И.о. директора, Инженер по ОКТ- 1 человек;
- руководителей кружков по совместительству - 2 чел.

Руководители кружков имеют разряды:

- 8 разряд- 1 чел,
- 10 разряд- 1 чел.

Состав педработников

По возрасту	По педстажу
31-40 лет - 1	До 3 лет - 1
Более 55 лет - 1	Более 15 лет - 1

Распределение педагогов по уровню образования:

Общее количество руководителей творческих объединений	2
Высшее педагогическое образование	1
Высшее техническое образование	1
Среднее - специальное образование	1

Педагоги дополнительного образования постоянно работают над повышением своего профессионального уровня. За последние три года 100% педагогов прошли курсы повышения квалификации.

В 2020/2021 учебном году будет продолжена работа по повышению квалификации педагогов дополнительного образования через систему курсов повышения квалификации (как очных, так и дистанционных), профессиональной переподготовки и других форм повышения квалификации, конкурсов профессионального мастерства.

1.6. Оценка программно-методического и информационного обеспечения

ГУДО ЛНР «АМУПК» полностью обеспечено дополнительными общеразвивающими программами по всем направленностям. В методическом кабинете к услугам педагогов имеется библиотечно-информационный фонд из методической литературы, дидактического материала. Педагоги дополнительного образования имеют доступ к электронным информационным ресурсам в сети Интернет. Созданы электронная база, сайт ГУДО ЛНР

«АМУПК», группы в контакте по направлениям кружков.

Методическое обеспечение способствует развитию творческого потенциала педагогов, качественному росту профессионального мастерства и успехам в конкурсном движении.

Вывод: В ГУДО ЛНР «АМУПК» созданы условия, обеспечивающие повышение мотивации участников образовательной деятельности на личностное саморазвитие, самореализацию, самостоятельную творческую деятельность. Методическое обеспечение отвечает требованиям к условиям реализации дополнительной общеразвивающей программы.

1.7. Оценка материально-технической базы ГУДО ЛНР «АМУПК»

Источником финансирования являются: бюджетные и внебюджетные средства. Материально-техническая база и социальные условия пребывания обучающихся способствуют реализации целей и задач образовательной деятельности и воспитания. В учреждении созданы оптимальные условия для развития каждого ребёнка.

Оборудование используется рационально, ведётся учёт материальных ценностей. Все помещения учреждения соответствуют санитарным и гигиеническим нормам, нормам пожарной и электробезопасности, требованиям охраны труда обучающихся и работников.

Учебные лаборатории ГУДО ЛНР «АМУПК» обеспечены оборудованием и мебелью в объеме, который дает возможность проводить учебно-воспитательный процесс на удовлетворительном уровне. ГУДО ЛНР «АМУПК» имеет 10 учебных кабинетов.

Кабинеты оборудованы передвижными столами и стульями, что дает возможность педагогам размещать мебель таким образом, чтобы обеспечивать различные режимы работы в кружке: групповой, парный, индивидуальный.

Санитарно-техническое состояние помещений удовлетворительное. Санитарно-гигиенические нормы, техника безопасности и противопожарная безопасность соблюдаются. Систематически проводится проверка состояния защитного заземления и изоляции электросети.

Материально-техническая база ГУДО ЛНР «АМУПК» за последние 3 года осталась на уровне предыдущих лет.

Обеспечение оборудованием АМУПК

№ п/п	Наименование оборудования	Кол-во
1.	Станки	6
2.	Верстак	4
3.	Электроточило	2

Для административной, методической, организационно-координационной, учебно-воспитательной и массовой работы используются: 5 компьютеров, 2 принтера 2 сканера. Компьютеры оснащены соответствующим программным обеспечением и подключены к сети Интернет. Методический кабинет укомплектован достаточным количеством методической литературы.

Ремонт помещений, модернизация технических средств

Поддерживающий и косметический ремонт помещений к началу нового учебного года.	Перед началом учебного года	И.о. директора, Зам. директора по АХЧ
Ремонт отопительной системы правого крыла здания.	Перед началом учебного года	И.о. директора, Зам. директора по АХЧ
Текущий ремонт системы пожарного водопровода	Перед началом учебного года	И.о. директора, Зам. директора по АХЧ
Замеры сопротивления изоляции, переосвидетельствование (перезарядка) огнетушителей	Перед началом учебного года	И.о. директора, Зам. директора по АХЧ
Подготовка тепловых и энергосетей к новому учебному году	Перед началом учебного года	И.о. директора, Зам. директора по АХЧ

В рамках подготовки к новому учебному году проведена противопожарная работа (переосвидетельствованы и заправлены огнетушители). Профинансированные противопожарные мероприятия проведены в полном объеме.

Вывод: Материально-техническая база ГУДО ЛНР «АМУПК» находится в удовлетворительном состоянии. Для повышения качества предоставляемых услуг необходимо пополнить кабинеты дидактическим оборудованием, банк современных программно-методических пособий и электронно-образовательных ресурсов.

1.8. Оценка функционирования внутренней системы качества образования

Контроль в ГУДО ЛНР «АМУПК» начинается с руководителя и направлен на следующие объекты:

- охрана и укрепление здоровья обучающихся,
- воспитание и образовательная деятельность,
- кадры, аттестация педагогов, повышение квалификации,
- взаимодействие с социумом,
- административно-хозяйственная и финансовая деятельность,
- техника безопасности и охрана труда работников и жизни обучающихся.

Вопросы контроля рассматриваются на педагогических и методических советах, методическом объединении руководителей технических кружков.

С помощью анкет, бесед изучаем уровень удовлетворенности родителей и обучающихся нашей работой, корректируем направления своего сотрудничества с ними.

Внутренняя оценка осуществляется мониторингом.

Взаимодействие ГУДО ЛНР «АМУПК» с образовательными учреждениями города

Практика показывает, что сотрудничество с общеобразовательными учреждениями, учреждениями дополнительного образования города, существенно обогащает содержание образования, усиливает его социально-педагогическую функцию и обеспечивает условия для творческого развития детей, поэтому педагогический коллектив ставит задачу по созданию образовательных программ составленных по запросу образовательных

учреждений города.

Вывод: Система внутренней оценки качества образования функционирует в соответствии с требованиями действующего законодательства. Таким образом, на основе самообследования деятельности ГУДО ЛНР «АМУПК», представленной в аналитической части отчёта, можно сделать вывод, что в учреждении создана развивающая образовательная среда, представляющая собой систему условий социализации и индивидуализации учащихся.

Достижениями ГУДО ЛНР «АМУПК» можно считать следующие результаты деятельности:

- обеспечение безопасности пребывания обучающихся в учреждении;
- успешность овладения детьми содержанием дополнительных общеразвивающих программ;
- усовершенствование системы дополнительного образования, ее ориентирование на развитие детского творческого потенциала, индивидуальных способностей каждого ребенка, оказание помощи в познании себя, самоопределении и самореализации;
- сохранность контингента обучающихся;
- позитивное отношение к деятельности ГУДО ЛНР «АМУПК» всех участников образовательной деятельности, повышение уровня удовлетворенности родителей деятельностью ГУДО ЛНР «АМУПК»;
- в образовательную деятельность внедряются современные педагогические технологии, результативные формы и методы обучения;
- учащиеся проявляют социальную, интеллектуальную и творческую активность.

Основные проблемы:

Невысокая активность участия педагогов дополнительного образования в конкурсах профессионального и методического мастерства, в экспериментальной и исследовательской работе.

Необходимо активизировать инновационную деятельность учреждения (дальнейшая разработка и внедрение экспериментальных, авторских программ и методик).

1.9. Общие выводы

Образовательная деятельность учреждения осуществляется на основании Устава, лицензии, основной образовательной программы, локальных актов.

Сложившаяся система управления учреждением обеспечивает выполнение поставленных целей и задач и соответствует современным требованиям.

Структура управления ГУДО ЛНР «АМУПК» выстроена в соответствии с принципом единоначалия и коллегиальности.

Содержание образования выстраивается дифференцированно, с учетом разных категорий детей, что способствует реализации творческого потенциала и позволяет осуществлять качественное дополнительное образование.

Родители приветствуют то, что Учреждение предоставляет:

- дополнительные возможности для всестороннего развития

ребенка, удовлетворения его творческих и образовательных возможностей;

- избирательность и добровольность участия детей в работе Учреждения;

- большой выбор видов и форм познавательной творческой деятельности;

- обеспечение развития ребенка как полноправного и деятельного члена общества, профессиональная ориентация.

Содержание воспитания обучающихся способствуют положительному влиянию на реализацию целей и задач, направленных на создание комплекса воздействий для воспитания деятельной, зрелой, гуманистически направленной личности, социальное становление детей и подростков.

Уровень образования и уровень квалификации педагогов соответствует профессиональному стандарту педагогов дополнительного образования.

Материально-техническое обеспечение, учебно-материальная база учреждения соответствует требованиям к оснащению образовательного процесса и позволяет осуществлять образовательную деятельность.

Учитывая все вышеперечисленное можно констатировать, что ГУДО ЛНР «АМУПК» стабильно функционирует, в полном объеме выполняя и решая задачи расширения и охвата дополнительным образованием детей и подростков города Алчевска, обеспечивая конституционные права граждан на образование.

Показатели
деятельности Государственного учреждения дополнительного образования «Алчевский межшкольный
учебно-производственный комбинат», подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	23 человека
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3-7 лет)	0 человек
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7-11 лет)	0 человек
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11-15 лет)	4 человек
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15-17 лет)	19 человек
1.1.5	Учащаяся и работающая молодежь (18-35 лет)	0 человек
1.1.6	Взрослые (35 лет старше)	0 человек
1.2	Численность обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	0 человек
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2 и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	0 человек/ 0 %
1.4	Численность/удельный вес численности обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности обучающихся	0 человек/ 0 %
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	0 человек/ 0 %
1.5.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	0 человек/ 0 %
1.5.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	0 человек/ 0 %
1.5.3	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	0 человек/ 0 %
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной	0 человек/ 0 %

	деятельностью, в общей численности учащихся	
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции, концерты), в общей численности учащихся, в том числе:	0 человека/ 0 %
1.7.1	На городском/районном уровне	0 человек/ 0 %
1.7.2	На республиканском уровне	0 человек/ 0 %
1.7.3	На международном уровне	0 человек/ 0 %
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	0 человек/ 0 %
1.8.1	На городском/районном уровне	0 человека/ 0 %
1.8.2	На республиканском уровне	0 человек/ 0 %
1.8.3	На международном уровне	0 человек/ 0 %
1.9	Количество массовых и конкурсных мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	0 единиц
1.9.1	С контингентом обучающихся	0 единиц
1.9.2	На городском и/или районном уровне	0 единиц
1.9.3	На республиканском уровне	0 единиц
1.9.4	На международном уровне	0 единиц
1.10	Общая численность педагогических работников	2 человек
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	1 человек/ 50 %
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	1 человек/ 50 %
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	1 человек/ 50 %
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	0 человек/ 0 %
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/ 0 %
1.15.1	Высшая	0 человек/ 0 %
1.15.2	Первая	0 человек/ 0 %
1.15.3	Вторая	0 человек/ 0 %
1.15.4	Звание	0 человек/ 0 %
1.15.5	10 разряд	1 человек/ 50 %

1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	0 человек/ 0 %
1.16.1	До 5 лет	1 человек/ 50 %
1.16.2	Свыше 15 лет	1 человек/ 50 %
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	0 человека/ 0 %
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	1 человека/ 50 %
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников,	0 человек/ 0 %
1.20	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	0 человек/ 0 %
1.21	Количество методической продукции (утвержденные образовательные программы, материалы республиканских и международных конкурсных мероприятий для педагогических работников) разработанной педагогическими работниками образовательной организации:	
1.21.1	За 3 года	0 единиц
1.21.2	За отчетный период	0 единиц
1.22	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	нет
2.	Инфраструктура	
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	10 единиц
2.2.1	Учебный класс	5 единиц
2.2.2	Лаборатория	2 единицы
2.2.3	Мастерская	3 единицы
2.2.4	Танцевальный класс	0 единиц
2.2.5	Спортивный зал	0 единиц
2.2.6	Бассейн	0 единиц
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	1 единицы
2.3.1	Актовый зал	1 единицы

2.3.2	Концертный зал	0 единиц
2.3.3	Игровое помещение	0 единиц